

рек. л 777

Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа № 490
с углубленным изучением иностранных языков
Красногвардейского района Санкт-Петербурга

ПРИНЯТО
на общем собрании
протокол № 2
от 29.10.2018 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ
О ВИДАХ И УСЛОВИЯХ ПОощРЕНИЯ
ОБУЧАЮЩИХСЯ ЗА УСПЕХИ В УЧЕБНОЙ,
ФИЗКУЛЬТУРНОЙ, СПОРТИВНОЙ,
ОБЩЕСТВЕННОЙ, НАУЧНОЙ, НАУЧНО-
ТЕХНИЧЕСКОЙ, ТВОРЧЕСКОЙ,
ЭКСПЕРИМЕНТАЛЬНОЙ И
ИННОВАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

I. Общие положения.

1.1. Настоящее положение о видах и условиях поощрения обучающихся за успехи в учебной, физкультурной, спортивной, общественной, научной, научно-технической, творческой, экспериментальной и инновационной деятельности (далее – Положение) разработано в соответствии с п.10.1 части 3 статьи 28 Федерального Закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

1.2. Настоящее Положение

- определяет порядок и систему применения мер морального и материального поощрения обучающихся Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 490 с углубленным изучением иностранных языков Красногвардейского района Санкт-Петербурга (далее - ОООД).

- регламентирует меры морального и материального поощрения обучающихся в зависимости от их отношения к своим ученическим правам и обязанностям, соблюдения Правил внутреннего распорядка обучающихся, участия в школьных и внешкольных творческих конкурсах и спортивных состязаниях, других формах общественной жизни ОООД.

II. Цель Положения:

- обеспечение в ОООД благоприятной творческой обстановки для плодотворной учёбы и работы;

- выявление активных, творческих и интеллектуально одаренных детей в каждом классе;

- поддержание порядка, основанного на сознательной дисциплине и демократических началах организации учебного процесса;

- подготовка обучающихся к ответственной жизни в свободном обществе.

III. Назначение и виды поощрений.

3.1. Учащиеся школы поощряются за:

- успехи в учебной, физкультурной, спортивной, научной, научно-технической, творческой, экспериментальной и инновационной деятельности;

- участие и победу в учебных, творческих конкурсах, олимпиадах, спортивных состязаниях, мероприятиях;

- поднятие престижа школы на международных, всероссийских, региональных, муниципальных олимпиадах, конкурсах, турнирах, фестивалях, конференциях;

- общественно-полезную деятельность и добровольный труд на благо школы и социума;

- благородные поступки.

3.2. Школа применяет следующие виды поощрений:

- 3.2.1. награждение похвальным листом «За отличные успехи в учении» обучающихся 2-8, 10 классов при следующем условии: годовые отметки «5» (отлично) по всем предметам учебного плана за текущий учебный год;
- 3.2.2. награждение выпускников 9, 11 классов похвальной грамотой «За особые успехи в изучении отдельных предметов» при следующем условии:
- на уровне основного общего образования все годовые за каждый класс обучения, итоговая, экзаменационная отметки «5» (отлично) по данному предмету;
 - на уровне среднего общего образования все полугодовые (годовые), итоговая отметки «5» (отлично) и при успешном прохождении государственной итоговой аттестации по данному предмету выпускник 11 класса;
 - наличие внеучебных достижений в данной предметной области может быть дополнительным условием получения похвальной грамоты;
- 3.2.4. поощрение грамотой за успехи в учебной деятельности;
- 3.2.5. поощрение дипломом, грамотой за призовые места в конкурсах, мероприятиях в ООД;
- 3.2.5. награждение ценным подарком или денежной премией (при наличии спонсорских средств или средств, получаемых от платных образовательных услуг);
- 3.2.6. поощрение благодарственным письмом родителей (законных представителей);
- 3.2.7. занесение портрета обучающегося на стенд «Гордость школы»;
- 3.2.8. ходатайство о поощрении обучающегося в вышестоящие органы.

IV. Выдвижение

4.1. Для награждения похвальным листом «За отличные успехи в учении», похвальной грамотой «За особые успехи в изучении отдельных предметов» классный руководитель предоставляет ведомость отметок. Решение о награждении принимает Педагогический совет, директор школы закрепляет решение Педагогического совета в приказе.

4.2. Другие поощрения применяются директором по представлению Педагогического совета, или Совета обучающихся, или Совета родителей, или Совета школы, или классного руководителя, а также в соответствии с Положениями о проводимых в школе конкурсах, мероприятиях, акциях и соревнованиях и объявляются в приказе по школе.

V. Принципы применения поощрений.

5.1. Применение мер поощрения основано на следующих принципах:

- единства требований и равенства условий применения поощрений для всех обучающихся;
- широкой гласности;
- поощрения исключительно за личные заслуги и достижения;
- стимулирования эффективности и качества деятельности;
- взаимосвязи системы морального и материального поощрения.

VI. Бланки наградных документов.

- 6.1. Похвальный лист «За отличные успехи в учении» и похвальная грамота «За особые успехи в изучении отдельных предметов» оформляется на бланках утвержденного образца, его выдача фиксируется в книге учёта выдачи похвальных листов и похвальных грамот.
- 6.2. Благодарность, благодарственное письмо, грамота, диплом оформляется на типографском бланке или бланке (Приложение 1), заверяется подписью директора ОООД и печатью ОООД, ставится дата.
- 6.3. Вручение всех видов поощрений осуществляется в торжественной обстановке.



Благодарственное письмо

*Генеральному директору
ООО «ОО «ФОРДНОРДВЕСТП»
А.Ф. Кравченко*

Уважаемый Александр Федорович!

Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 490 с углубленным изучением иностранных языков Красногвардейского района Санкт-Петербурга благодарит Вас за высокую профессиональную организацию работы коллектива и за качественное выполнение договорных обязательств, пропускной режим, обеспечение антитеррористической защищенности, контроль и порядок на территории объекта, надежную круглосуточную охрану материальных ценностей школы и за человеческое отношение к учащимся, их родителям и работникам школы.

Уверены, что Ваш опыт и ответственное отношение к делу, компетентность и мастерство сотрудников позволят и впредь достойно решать стоящие перед Вами задачи.

Надеемся на дальнейшее плодотворное сотрудничество.

С уважением,

